

Strategische Personeelsplanning; een praktische handreiking

Incompany Ambtenaren

Bedrijfsvoering

10	1	Op aanvraag
Deelnemers	Aantal dagen	Investering

Steeds meer gemeenten zijn bezig om de HRM-functie meer strategisch in te vullen. Belangrijk onderdeel hierin vormt de strategische dialoog rondom de personeelsplanning nu en in de toekomst. Dat vraagt van alle partijen van de gemeente een bezinning op hun strategische positie en positionering ten opzichte van de arbeidsmarkt en de inrichting van het (personeels)planningsproces.

Er vinden grote veranderingen plaats in de sector en veranderingen voltrekken zich in een steeds sneller tempo. Er zijn grote tekorten op de arbeidsmarkt en even snel werven is er niet bij. Bovendien neemt de concurrentie op de arbeidsmarkt tussen sectoren toe.
Hoe zorgt u tijdig voor de juiste competenties? Hoe zorgt u dat u voor al die veranderingen goed bent toegerust?

De uitdaging van het management van uw organisatie is om de verschillende spelers in dit proces tijdig de juiste dingen te laten doen die onderling en in een goede samenhang leiden tot een adequate toerusting voor de toekomst. Dit vraagt van het management inzicht in de uitdagingen van de toekomst en de invloed hiervan op de competenties van uw medewerkers. De uitdaging voor HRM is hoe zij de organisatie hierin kan ondersteunen en de juiste inzichten en instrumenten kan aanreiken om samen en tijdig de goede dialoog aan te gaan.

Deze incompany workshop geeft in korte tijd inzicht in de positie die strategische personeelsplanning in uw organisatie moet innemen en hoe inzichten en instrumenten leiden tot goede keuzes voor de toekomst.

Voor wie?

Ambtenaren

Na deze workshop

- ✓ is duidelijk welke plek strategische personeelsplanning in de P&C-cyclus moet innemen;
- ✓ heeft u meer kennis van het nut, de noodzaak en de randvoorwaarden voor strategische personeelsplanning;
- ✓ bent u in staat om de juiste dialoog te voeren met het management en het bestuur;
- ✓ kunt u praktisch met de instrumenten voor strategische personeelsplanning omgaan;
- ✓ heeft u connecties gelegd met collega's om ervaringen met elkaar te delen.

Cursusdagen

Ervaring

'Positief en verhelderend'

'Een workshop die praktisch is en resulteert in het zelfstandig kunnen opzetten van een Strategische Personeelsplanning'

‘Een zeer verhelderende workshop, waarbij mij duidelijk is geworden wat Strategische Personeelsplanning is en welke processtappen we moeten doorlopen om dit goed te borgen’

‘Zeer leerzaam en positief. De docent heeft zich goed verdiept in onze situatie’

Maatwerk

Ons aanbod is ook als Incompany beschikbaar

Programma

Het programma bestaat uit twee onderdelen:

- Onderdeel 1 is gericht op de voorbereiding en de afstemming met de vragen en leerbehoeften vanuit de organisatie.
- Onderdeel 2 is de dag waarop de workshop plaatsvindt.

De volgende onderwerpen komen aan bod:

- Strategische positionering van de gemeente en actuele thema’s.
- Inrichting van de organisatie en positie van de HR-afdeling/discipline.
- Inrichting van het begrotings- en planningsproces.
- Rol van de verschillende actoren in de besluitvorming (ambtelijk apparaat versus college).
- Hoe kom je van formatieplan naar formatieplanning.
- De positie van strategische personeelsplanning binnen de P&C- cyclus.
- Praktische toepassing van HR-analytics en instrumenten voor SPP.

Trainers

VNG Connect Academie werkt met trainers uit de (gemeentelijke) praktijk. Zo garanderen we tijdens het programma een sterke koppeling tussen de theorie en praktijk. Zij beschikken - naast inhoudelijke kennis - over ruime didactische ervaring zodat aansluiting bij leerdoelen en leerwensen is gegarandeerd.