

5-daagse Leergang Duurzame Inzetbaarheid

 Incompany  Ambtenaren
 Bedrijfsvoering





16
Deelnemers



5
Aantal dagen

€ 3150.00

Investering

Hoe stimuleert en faciliteert u dat ambtenaren optimaal presteren en daarmee bijdragen aan de grote uitdagingen van de gemeentelijke opgave?

VNG Connect, A&O fonds en HAN slaan de handen ineen en verzorgen de leergang Duurzame Inzetbaarheid waarin u in vijf dagen kennis verwerft over belangrijke thema's op gebied van duurzame inzetbaarheid en veranderingen van werk. U krijgt ook direct tools om in je eigen praktijk mee aan de slag te gaan!

De leergang bestaat uit 5 dagen. Om het certificaat in ontvangst te kunnen nemen is een aanwezigheidsplicht van minimaal 80% vereist.

Programma

Het inhoudelijke programma ziet er als volgt uit:

- **9 oktober 2024: Verankering binnen organisatie**

Om duurzame inzetbaarheid echt van de grond te krijgen, is inbedding in de organisatie van groot belang. Wat is er nodig om personeel inzetbaar te houden? **Eveline Vat** van A&O fonds Gemeenten neemt u mee op reis in uw eigen gemeente. Ze geeft een kijkje in de organisatiefactoren die

Voor wie?

Ambtenaren

Na deze leergang

- ✓ heeft u zicht op uw eigen Duurzame Inzetbaarheid;
- ✓ weet u hoe u het gesprek over duurzame inzetbaarheid met (collega) leidinggevend en (collega) HR-professionals voert;
- ✓ kunt u een waardevolle bijdrage leveren aan duurzame inzetbaarheid(sbeleid) binnen uw gemeente;
- ✓ kunt u de uitdagingen en opdrachten vanuit het coalitie akkoord koppelen aan het personeelsbeleid en duurzame inzetbaarheid binnen uw gemeente.

Cursusdagen

inzetbaarheid stimuleren en neemt u mee in de succesfactoren die van inzetbaarheid een duurzaam onderwerp maken.

- **6 november 2024: Verandervermogen**

Veranderbereidheid, en hierop bezinnen is cruciaal anno 2024. Banen veranderen, banen verdwijnen, banen verschijnen, mede door trends als digitalisering, robotisering en AI. Om duurzaam inzetbaar te blijven moet je als werknemer kunnen meebewegen. Hoe stemt u hier het HR-beleid op af? Hoe stimuleert u werknemers tot deze wendbaarheid? **Patrick van Beukering** deelt zijn kennis met u.

- **4 december 2024: Vitaliteit**

Om werknemers te behouden is het van belang dat ze gezond en vitaal blijven. Hoe doet u dit? Wat is hierin uw taak als werkgever en waar ligt de verantwoordelijkheid voor de werknemer? Hoe stimuleet u eigen regie bij werknemers om vitaal te blijven? **Tjerk Molenaar** deelt ervaringen vanuit een van de gemeenten in Nederland.

- **15 januari 2025: Voorkomen van psychisch verzuim**

Eén op de vijf werkenden heeft last van psychische klachten. Klachten die een serieuze belemmering kunnen vormen om aan het werk te blijven. Kunt u voorkomen dat deze mensen uitvallen? Hoe? **Suzanne van Hees** laat u kennismaken met een handreiking speciaal ontwikkeld om leidinggevendenden te helpen psychisch verzuim te voorkomen.

- **12 februari 2025: Vakmanschap**

Werknemers moeten niet alleen fit en vitaal zijn, maar ook vakbekwaam. In de huidige tijd is dat een uitdaging. Banen komen, banen gaan, en ook binnen functies zijn grote veranderingen op stapel. Denk alleen al aan de nieuwe werkelijkheid rondom AI. Hoe zet je werknemers in de leerstand? **Isolde Kolkhuis Tanke** bespreekt deze zaken met u.

Doelgroep

HR-professional of leidinggevendenden bij Nederlandse gemeenten en Overheidsinstellingen.

Docenten

De inhoudelijke kwaliteit van het programma, het geven van feedback op de casussen, het formuleren van leervragen en de inhoudelijke begeleiding van de deelnemers wordt door de inzet van onderstaande wetenschappelijke docenten van de HAN en ervaringskundige gastdocenten en/of uit het netwerk van de VNG gegarandeerd.

- Eveline Vat, projectleider Duurzame Inzetbaarheid A&O fonds
- Patrick van Beukering, expert verdwijnen en verschijnen banen
- Tjerk Molenaar, strategisch adviseur gemeente Utrecht
- Suzanne van Hees, onderzoeker HAN; expert op gebied psychische klachten
- Isolde Kolkhuis-Tanke, adviseur Duurzaam Leren in Organisaties; auteur boek: 'In de leerstand'
- Arjen Pakker, HRM professional & Kerndocent HAN

