



HR-scenariospel

 E-learning  Ambtenaren

 Bedrijfsvoering

 **40**

Deelnemers

 **0.5**

Aantal dagen

< text > Kosteloos

Investering

Arbeidskrachte is geen vluchtige trend: de vergrijzing en ontgroening (dalend aantal jongeren) nemen verder toe. De komende jaren zal het voor gemeenten steeds lastiger zijn om voldoende en goed gekwalificeerd personeel te vinden. Het is daarom belangrijk om vanuit een strategische visie te werken aan de werving, behoud en ontwikkeling van personeel en het anders organiseren van werk.

Dit HR-scenariospel helpt hierbij. Het is een toekomstgericht denkgereedschap dat u gebruikt in voorbereiding op een strategische personeelsagenda.

Voor wie?

Ambtenaren

Na deze training

- ✓ heeft u strategische oplossingsrichtingen bedacht voor prangende HR-vragen.

Cursusdagen

Programma

U start het HR-scenariospel met een concrete personeelsvraag die voor uw gemeente relevant is. Denk aan:

- Hoe verhogen we de instroom?
- Hoe kunnen we het ziekteverzuim verminderen?
- Hoe behouden we onze medewerkers?
- Hoe zorgen we ervoor dat we zo efficiënt mogelijk werken?

Met behulp van 4 denkkaders komt u erachter wat de uitdagingen, oplossingen én kansen voor de gemeente zijn. Uiteindelijk kunt u deze bevindingen verder uitwerken tot een strategische personeelsagenda. De denkkaders zijn 4 verschillende brillen om naar personeelsvraagstukken te kijken. Dit zijn ze:

1. Mensgericht denkkader met de focus op het bevorderen van werkgeluk;
2. Bestuurskundig denkkader over het op pijl houden van de gemeentelijke dienstverlening;
3. Technologisch denkkader waarin het draait om efficiënt en effectief werken;
4. Financieel denkkader met als streven een balans tussen inkomsten en uitgaven.

Docenten

Dit scenariospel is ontwikkeld door VNG (Marlies Rosenbrand en Freija van Duijne) en A&O fonds Gemeenten (Patricia Honcoop) als bijproduct in het kader van de doorontwikkeling van de Personeelsmonitor Gemeenten van A&O fonds Gemeenten naar een kwantitatief prognosemodel en de kennisfunctie van de VNG (Planbureau voor Gemeenten).