




Training 'Wvggz voor medewerkers Verkennd Onderzoek'

 Incompany  Ambtenaren

 Sociaal domein

In overleg

Deelnemers

1

Aantal dagen

Op aanvraag

Investering

Voor wie?

Ambtenaren

Na deze training kunt u

Cursusdagen

De Wet verplichte geestelijke gezondheidszorg (Wvggz) treedt op 1 januari 2020 in werking. Met de komst van de wet verandert de rol die de gemeente heeft voor personen die vanuit een psychische stoornis ernstig nadeel voor zichzelf of voor anderen veroorzaken. Zo kunnen burgers vanaf 1 januari 2020 bij de gemeente melding maken van zorgen over deze personen. De gemeente moet deze meldingen op een juiste manier behandelen en waar nodig toeleiden naar een verkennend onderzoek. Ook het uitvoeren van deze verkennende onderzoeken is een nieuwe taak voor gemeenten.

De training 'Wvggz voor medewerkers Verkennd Onderzoek' is bedoeld voor medewerkers die de verkennende onderzoeken uitvoeren. De training leert hen wat de nieuwe wet voor hun werk betekent.

De volgende onderwerpen komen in de training aan bod:

- Inleiding op Wvggz

- Perspectief van betrokkenen
- Verdieping voor meldmedewerkers en triagisten:
 - Rol en kernvragen bij het VO
 - Soorten melders
 - Privacy en gegevensdeling
 - Onderzoekstermijn van 14 dagen
 - Formuleren van een juiste onderbouwing
- Casuïstiek en dilemma's: wat doe je als...
- Werking IV / Khonraad

In de training leggen we telkens de brug tussen theorie en praktijk. Dat doen we bijvoorbeeld door casussen uit de praktijk te behandelen, dilemma's uit het werk te bespreken alsook door het werken in ketenverband telkens als uitgangspunt te nemen.

Door verschillende werkvormen aan te bieden houden we deze compacte training afwisselend. We maken onder andere gebruik van filmpjes en animaties, behandelen de kaders vanuit een onderwijs-leergesprek, spreken praktijkcasussen door en sluiten af met een quiz.

De training gaat niet in op basiscompetenties die ook nodig zijn in het werk, zoals het op een goede manier bejegenen van bij het onderzoek betrokken personen of het doen van onderzoek zelf; deze training legt de focus op wat er met de komst van de Wvggz verandert in het werk van medewerkers VO.

Programma

Tijdens de training krijgen de deelnemers kennis en inzicht over de volgende onderwerpen:

09.00 - 09.30 uur	Inloop en ontvangst
09.30 - 10.00 uur	Introductie en kennismaken
10.00 - 10.45 uur	Inleiding op Wvggz
10.45 - 11.00 uur	Korte pauze
11.00 - 11.15 uur	Ketenperspectief
11.15 - 12.15 uur	Verdieping voor VO
12.15 - 13.00 uur	Pauze en lunch
13.00 - 14.30 uur	Casuïstiek en dilemma's

14.30 - 14.45 uur

14.45 - 15.30 uur

15.30 - 16.00 uur

16.00 - 16.30 uur

Korte pauze

Werking IV en Khonraad

Kennisquiz

Afronding en evaluatie