

# Masterclass Beleidspraktijk in een netwerksamenleving

nb  
rs  
ng

 15

Deelnemers

 6

Aantal dagen

€ 2995.00

Investering



Locatie

Onze samenleving is aan het veranderen. Nieuwe rollen en taken dienen zich aan. We gaan van transitie naar transformatie. Wat betekent dit voor de (lokale) overheid en maatschappelijke organisaties? En voor beleidsontwikkeling op de werkvloer? En wat vraagt dit allemaal van de beleidsadviseur?

Meebewegen en faciliteren binnen netwerken lijkt de juiste oriëntatie. Daarbij verschuift het zwaartepunt van inhoud naar samenbindend leiderschap, waarvoor co-creatie en procesregie belangrijke succesfactoren zijn.

In deze zesdaagse masterclass gaat u aan de slag met uw eigen praktijkopgave door het vraagstuk inhoudelijk te ontrafelen, de actoren te positioneren, het onderliggende spel te doorgronden en hierop interventies te benoemen. Op basis van de probleemdefinitie bepaalt u uw positie/rol en uw ontwikkelstrategie. Na het structureren en het organiseren van de opgave verkent u uw mogelijkheden tot beïnvloeding. U onderkent daarbij de verschillende vormen van macht en hoe u dit kunt hanteren. U leert een traject te ontvouwen waarin de

## Voor wie?

Ambtenaren

## Na deze masterclass

- ✓ Heeft u inzicht in de dynamiek van de samenleving en uw organisatie;
- ✓ kunt u een uitvoeringsstrategie ontwikkelen, waarmee u uw actoren weet te binden aan het de door u geformuleerde doelstellingen van uw praktijkopgave;
- ✓ heeft u alle methodieken doorlopen om te komen tot een effectieve procesaanpak;
- ✓ heeft u nieuwe inzichten verworven over uw eigen leiderschapstijl.

'harde' en 'zachte' kanten van samenwerking hand in hand gaan.

## Cursusdagen

Deze masterclass voorziet u van praktische handvatten en bewezen aanpakken voor de werkvloer, waarbij competenties worden aangesproken en doorontwikkeld.

### Maatwerk

Ons aanbod is ook als Incompany beschikbaar

## Programma

### Dag 1: Positionering

- Check-In: kennismaken en inbrengen van casus en leervraag
- Veranderende samenleving en anticiperende organisatie
- Van transitie naar transformatie (aan de hand van onder andere de nieuwe Omgevingswet)
- Essenties en dynamica van beleidskunde
- Voorlopige vraagstelling en probleemanalyse
- Terreinverkenning en confrontatiematrix

### Dag 2: Netwerkenaanpak

- Actoren definiëren, relaties onderkennen en verbindingen realiseren
- Belangen onderkennen en verrijken
- Vertrouwen vaststellen en uitbouwen
- Onderhandelingsstrategieën
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit
- Van buiten naar binnen werken

### Dag 3: Sturingsprincipes

- Opgavegericht werken
- Trajectbepaling: organiseren, plannen, coördineren en evalueren
- Project- en programma methodiek
- Risico's en valkuilen onderkennen
- Rol duiding en -invulling: fixeren en flexibiliseren

#### Dag 4: Procesregie

- Regievoering: stijlen en rollen
- Procesaanpak
- Waardebepaling en –creatie
- Succes- en faalfactoren in samenwerking
- Organisatiecultuur: omgaan met mogelijk cliëntelisme en / of ondermijning

#### Dag 5: Samenbindend leiderschap

- Eigen leiderschapsstijl onderkennen (competenties, talenten)
- Teamvorming en sturen op teamcompetenties
- Beeld- en oordeelsvorming
- Interactie profielen en onderliggende patronen
- Systeemanalyse en groepsdynamica

#### Dag 6: Plan van aanpak

- Opleverdocument (PvA/beleidsadvies)
- Presenteren
- Reflecteren en inzichten verrijken
- Persoonlijk doel
- Afronding